



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ว่าด้วย การรักษาการแทนและการปฏิบัติกรแทน
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ว่าด้วย การรักษาการแทน และการปฏิบัติกรแทน

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๒๓ (๒) มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ มาตรา ๔๐ มาตรา ๔๒ และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติที่ประชุม สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การรักษาการแทนและการปฏิบัติกรแทน พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือ สำนัก และให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่จัดตั้งตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘

“รักษาการแทน” หมายความว่า การที่ผู้มีอำนาจหน้าที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ข้อบังคับ กำหนดให้มีผู้รักษาการแทนเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งที่ตนรักษาการแทน

“ปฏิบัติกรแทน” หมายความว่า การมอบอำนาจโดยผู้มีอำนาจมอบให้ผู้อื่นกระทำการเฉพาะส่วน ในการนั้นๆ

“มอบอำนาจ” หมายความว่า การที่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีอำนาจหน้าที่ที่จะพึงปฏิบัติหรือ ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใด ได้มอบอำนาจในการสั่ง การอนุญาต

การอนุมัติ การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินการอื่นใดตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งนั้น ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติหน้าที่แทน

“มอบหมาย” หมายความว่า การสั่งการให้บุคคลหนึ่งไปทำงานอย่างหนึ่งอย่างใดอันจะถือว่าเป็นหน้าที่

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

การรักษาการแทน

ข้อ ๕ ในกรณีที่อธิการบดีไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน หากไม่มีคำสั่งดังกล่าว ให้รองอธิการบดีที่มีชื่อเป็นลำดับแรกในคำสั่งกำหนดลำดับผู้รักษาการแทนทำหน้าที่เป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่รองอธิการบดีที่มีชื่อเป็นลำดับแรกในคำสั่งกำหนดลำดับผู้รักษาการแทนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีที่มีชื่อในลำดับถัดไปทำหน้าที่รักษาการแทน

ให้อธิการบดีมีคำสั่งกำหนดลำดับผู้รักษาการแทนไว้เป็นการล่วงหน้า ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

ในกรณีที่มิได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหรือคำสั่งกำหนดลำดับผู้รักษาการแทน ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน โดยให้ถือลำดับอาวุโสตามวันเวลาการแต่งตั้งรองอธิการบดี แต่หากมีการแต่งตั้งรองอธิการบดีหลายคนพร้อมกัน ให้รองอธิการบดีที่มีชื่อปรากฏในคำสั่งแต่งตั้งรองอธิการบดีเป็นลำดับแรกเป็นผู้มีอาวุโสสูงสุด

ข้อ ๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดี หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นผู้รักษาการแทน จากนั้นนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๗ ในกรณีที่หัวหน้าส่วนงาน ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้หัวหน้าส่วนงาน มีคำสั่งแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงานคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน หากไม่มีคำสั่งดังกล่าว ให้รองหัวหน้าส่วนงานที่มีชื่อเป็นลำดับแรกในคำสั่งกำหนดลำดับผู้รักษาการแทนทำหน้าที่เป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่รองหัวหน้าส่วนงาน ที่มีชื่อเป็นลำดับแรกในคำสั่งกำหนดลำดับผู้รักษาการแทนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองหัวหน้าส่วนงาน ที่มีชื่อในลำดับถัดไปทำหน้าที่รักษาการแทน

ให้หัวหน้าส่วนงาน มีคำสั่งกำหนดลำดับผู้รักษาการแทนไว้เป็นการล่วงหน้า ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนงาน

ในกรณีที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหรือคำสั่งกำหนดลำดับผู้รักษาการแทน ให้รองหัวหน้าส่วนงานที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน โดยให้ถือลำดับอาวุโสตามวันเวลาการแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงาน แต่หากมีการแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงานหลายคนพร้อมกัน ให้รองหัวหน้าส่วนงานที่มีชื่อปรากฏในคำสั่งแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนงานเป็นลำดับแรกเป็นผู้มีอาวุโสสูงสุด

ข้อ ๘ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงาน หรือไม่มีผู้รักษาการแทนหัวหน้าส่วนงาน หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้รักษาการแทน จากนั้นนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๙ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน อยู่ตำแหน่งหนึ่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่น ๆ ได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานภายใน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี และสำนักงานวิทยาเขต ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายให้ดูแล และรับผิดชอบหน่วยงานดังกล่าวแต่งตั้งผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยงานภายในคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้หัวหน้าส่วนงานนั้นๆ แต่งตั้งผู้รักษาการแทน

หมวด ๒

การปฏิบัติกรแทน

ข้อ ๑๒ ในการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต การปฏิบัติงานหรือการดำเนินการอย่างอื่นซึ่งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของอธิการบดี ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ปฏิบัติกรแทนได้ เว้นแต่มีการกำหนดเงื่อนไข หรือข้อห้ามการมอบอำนาจไว้โดยเฉพาะ

(๑) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี

(๒) หัวหน้าส่วนงานในคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ในการปฏิบัติกรแทนอธิการบดีเฉพาะเพื่อการบริหารงานของคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น

(๓) หัวหน้าส่วนงานสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ในการปฏิบัติกรแทนอธิการบดีเฉพาะเพื่อการบริหารงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๔) หัวหน้าส่วนงานสำนักงานอธิการบดี ในการปฏิบัติกรแทนอธิการบดีเฉพาะเพื่อการบริหารงานของสำนักงานอธิการบดี

(๕) หัวหน้าหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี ในการปฏิบัติการแทนอธิการบดีเฉพาะเพื่อการบริหารงานของหน่วยงานนั้น

การมอบอำนาจตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ห้ามมิให้มอบอำนาจต่อ

ข้อ ๑๓ ในการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินงานอย่างอื่นซึ่งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนงานที่มีภาระหน้าที่ในการจัดการเรียนการสอน ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานนั้น อาจมอบอำนาจ หรือมอบหมายให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ปฏิบัติการแทนได้ เว้นแต่มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อห้ามการมอบอำนาจไว้โดยเฉพาะ

(๑) รองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน

(๒) หัวหน้าสาขาวิชาหรือประธานหลักสูตรหรือที่มีฐานะเทียบเท่า ในการปฏิบัติการแทนหัวหน้าส่วนงานเฉพาะเพื่อการบริหารงานของสาขาวิชาหรือหลักสูตรหรือที่มีฐานะเทียบเท่านั้น

(๓) หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ในการปฏิบัติการแทนหัวหน้าส่วนงานเฉพาะเพื่อการบริหารงานของหน่วยงานนั้น

การมอบอำนาจตามความในข้อนี้ ห้ามมิให้มีการมอบอำนาจต่อ

ข้อ ๑๔ ในการสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต การปฏิบัติงานหรือการดำเนินงานอย่างอื่นซึ่งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนงานในสถาบัน สำนัก ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอาจมอบอำนาจ หรือมอบหมาย ให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ปฏิบัติการแทนได้ เว้นแต่มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อห้ามการมอบอำนาจไว้โดยเฉพาะ

(๑) รองหัวหน้าส่วนงาน

(๒) หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงาน ในการปฏิบัติการแทนหัวหน้าส่วนงานเฉพาะเพื่อการบริหารงานของหน่วยงานนั้น

การมอบอำนาจตามความในข้อนี้ ห้ามมิให้มีการมอบอำนาจต่อ

ข้อ ๑๕ หัวหน้าส่วนงานซึ่งได้รับมอบอำนาจจากอธิการบดีอาจมอบอำนาจต่อให้ รองหัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน ปฏิบัติหน้าที่ที่รับมอบอำนาจมานั้นแทนได้ เว้นแต่มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อห้ามการมอบอำนาจไว้เป็นการเฉพาะ

การมอบอำนาจต่อตามวรรคหนึ่งต้องได้รับความเห็นชอบเป็นหนังสือจากอธิการบดี

ข้อ ๑๖ การปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าสาขาวิชา หรือประธานหลักสูตรหรือผู้ที่มีฐานะเทียบเท่าอาจมอบหมายให้คณาจารย์คนใดคนหนึ่ง หรือเจ้าหน้าที่ที่ประจำในส่วนงาน ในสาขาวิชาหรือในหลักสูตรหรือที่มีฐานะเทียบเท่า นั้นเข้าประชุม ปฏิบัติงาน หรือดำเนินการอื่นแทนได้

ข้อ ๑๗ การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนนั้นต้องไม่เป็นการเพิ่มขั้นตอนหรือระยะเวลาในการใช้อำนาจและให้คำนึงถึง

- (๑) ชีตความสามารถและความรับผิดชอบของผู้รับมอบอำนาจ
- (๒) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของนักศึกษาและผู้รับบริการ
- (๓) ความรวดเร็วและการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
- (๔) ประสิทธิภาพและความประหยัด
- (๕) การสร้างควมมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๘ ในการมอบอำนาจหรือมอบอำนาจต่อ ให้ผู้มอบอำนาจดำเนินการ ดังนี้

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ
- (๒) จัดให้มีระบบตรวจสอบและรายงานผลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ
- (๓) กำกับดูแลการใช้อำนาจของผู้รับมอบอำนาจ

ข้อ ๑๙ การมอบอำนาจและการมอบอำนาจต่อให้ทำเป็นหนังสือ โดยมีเนื้อหาสาระดังต่อไปนี้

- (๑) ชื่อและตำแหน่งของผู้มอบอำนาจ
- (๒) ชื่อและตำแหน่งของผู้รับมอบอำนาจ
- (๓) อำนาจที่มอบ
- (๔) หลักเกณฑ์หรือเงื่อนไขการใช้อำนาจ


ข้อ ๒๐ การมอบอำนาจย่อมมีผลตราบเท่าที่ยังไม่มีการเพิกถอน หรือสิ้นผลลงโดยเงื่อนเวลาหรือโดยเหตุอื่น

ข้อ ๒๑ ผู้รับมอบอำนาจต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบอำนาจตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจดังกล่าว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ให้คำสั่งมหาวิทยาลัย คำสั่งส่วนงานของมหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแทน การรักษาราชการแทน การปฏิบัติราชการแทน และการรักษาการแทน ตลอดจนหนังสือมอบอำนาจซึ่งมีผลใช้บังคับอยู่ในวันที่ประกาศใช้ข้อบังคับนี้ มีผลใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะมีการออกคำสั่งตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น